

Notiaseo - Enero 2023



Feliz Año
NUEVO

A todos nuestros **Federados, Aliados y Colaboradores**
Les deseamos un próspero año lleno de mucha paz y
nuevos caminos para que todas sus metas se
hagan realidad.



www.fenaseo.com.co



BIENVENIDO 2023

AGRADECE PARA MULTIPLICAR

No te quejes tanto por lo que falta, por lo que no fue, por que lo que pasó, quizá ya no tenga solución o quizá así debía ser, toma lo mejor de cada experiencia y agradece aquello que marco la diferencia, vive la fortuna de ser quien eres y aférrate a la ilusión de mejorar.

En los últimos 3 años hemos vivido experiencias que nos deben hacer reflexionar respecto a nuestras acciones, hechos que han marcado un antes y un después en el transcurso de nuestras vidas, somos dueños de lo que pensamos y creemos y debemos entender que pesa más dar gracias que lamentarnos.

"Cada proceso enseña algo que necesitamos aprender", ---- Charles Dickens.

Para personajes, los empresarios



Aplaudir a quienes resisten, a quienes construyen país: empresarios pequeños, medianos y grandes.

No saldrán todos los días en los medios de comunicación. No andan en busca de reconocimientos personales ni exhibiéndose como figuras públicas, pero le aportan a este país mucho más que aquellos que se quedan con los titulares de prensa o que alardean de su compromiso con Colombia. Son los grandes generadores de empleo y, por lo mismo, los responsables de que la gente pueda tener un plato de comida en la mesa o pagar la pensión de sus hijos en el colegio o la universidad para los que van creciendo en la casa.

Los pequeños, los medianos y los grandes, por igual, los formales y los que mantienen sus motores prendidos aún en los tiempos en los que la palabra de moda es “incertidumbre”, son, a la vez, los que a fin de mes, con buenas o malas ventas, deben responderles a sus trabajadores con salarios y aportes para su seguridad social. Los que, en medio de la pandemia, sostuvieron las plazas laborales tanto como pudieron y los que, de nuevo, han tenido que ponerle el pecho en 2022 a una reforma tributaria que les va a exigir en los años venideros un sacrificio importante y, aun así, han levantado la mano para decir: ¡aquí estamos listos!

Los mismos que, pese a las recomendaciones de los economistas más ortodoxos, a través de sus representantes en la mesa de concertación con el Gobierno y los trabajadores, dijeron en 2021: ¡vamos por 1 millón de pesos de salario mínimo para 2022! y que, ahora, están diciendo: ¡hagamos posible un 2023 que no le deteriore su capacidad adquisitiva a la gente!

Esos son los empresarios de este país. Los que el año entrante también estarán ahí, sin levantarse de las mesas que vengan para hablar de las reformas laboral, pensional y de salud, con ese espíritu conciliador con el que han enfrentado las discusiones más hondas que está teniendo que dar nuestra sociedad en busca de la igualdad real.

Estos son nuestros empresarios; los que resisten el encarecimiento de los costos de producción, los que con ventanas rotas y rutas bloqueadas por algunos que han intentado sabotearlos se levantan al día siguiente a reinventarse; a rehacerse; a meterle optimismo a un país que necesita volver a creer. Son quienes, en medio de la falta de fe, construyen confianza.

NOTICIAS

Los colombianos creemos y respetamos a quienes hacen empresa y ese es un activo que no puede perderse y, por el contrario, debe alimentarse porque solo con una iniciativa privada libre, organizada y pujante habrá más crecimiento, más país, más democracia.

Por eso digo ahora, cuando muchos buscan a su personaje del año, que para personajes, ellos, ¡los empresarios!; los veteranos y los más jóvenes; los hombres y las mujeres que le han apostado a construir en medio de un ambiente lleno de dudas, de preguntas y hasta de temores por el futuro.

2023 será un año desafiante para todos y no tengo duda de que igual que en otros momentos difíciles para la economía, de cambios y de convulsión social, ahí estarán los emprendedores y los empresarios para decir que los políticos van y vienen, que siempre habrá predicadores de fatalidades y personajes que ven el vaso medio vacío y que, con todo y eso, quienes hacen empresa no se rendirán porque está en su esencia, en su ADN y porque ya lo han demostrado en tiempos peores. No lo duden: para personajes del año, ¡los empresarios colombianos!

JOSÉ MANUEL ACEVEDO

“Igual que en otros momentos difíciles para la economía, de cambios y de convulsión social, ahí estarán los emprendedores y los empresarios para decir que los políticos van y vienen.”



Las 5 mayores tendencias empresariales en 2023 para las que todos deben prepararse ya

Las compañías tendrán que hacer frente a las secuelas de la pandemia mundial, la invasión de Rusia a Ucrania, los retos económicos y al desarrollo cada vez más rápido de las tecnologías.

Las empresas se han enfrentado a grandes retos y han experimentado una cantidad increíble de cambios en los últimos años, y esto no se ralentizará en 2023. Las compañías tendrán que hacer frente a las secuelas de la pandemia mundial, la invasión de Rusia a Ucrania, los retos económicos, así como a un desarrollo cada vez más rápido de las tecnologías.

Estas son las tendencias que, en mi opinión, tendrán un mayor impacto en el día a día de nuestra forma de trabajar y hacer negocios en 2023.

1. Aceleración de la transformación digital

En 2023, vemos la continuación de las innovaciones y desarrollos en tecnologías transformadoras como la inteligencia artificial (IA), el internet de las cosas (IoT), la realidad virtual y aumentada (VR/AR), la computación en la nube, el blockchain y los protocolos de red superrápidos como el 5G. Además, estas tecnologías digitales transformadoras no existen aisladas unas de otras, y veremos cómo se difuminan los límites entre ellas. Las nuevas soluciones para el trabajo aumentado, el trabajo híbrido y a distancia, la toma de decisiones empresariales y la automatización de las cargas de trabajo manuales, rutinarias y creativas combinan estas tecnologías de forma que permiten potenciarse mutuamente. Esto nos acerca más que nunca al punto en el que podemos crear «empresas inteligentes» en las que los sistemas y procesos se apoyan mutuamente para completar las tareas rutinarias y mundanas de la manera más eficiente posible.



Para prepararse para esto, las empresas deben asegurarse de integrar la tecnología adecuada en todos sus procesos y en cada área de operaciones. En este momento, hay muy pocas excusas para estar en el negocio y no tener una comprensión de cómo la IA y las otras tecnologías mencionadas anteriormente tendrán un impacto en su negocio e industria. Unas ventas y un marketing más eficaces, un mejor servicio al cliente, unas cadenas de suministro más eficientes, unos productos y servicios más ajustados a las necesidades de los clientes y unos procesos de fabricación más ágiles están sobre la mesa, y en 2023 las barreras para acceder a ellos serán más bajas que nunca. Muchas de estas tecnologías, como la IA y el blockchain, ya están disponibles en modelos «as-a-service» a través de la nube, y las nuevas interfaces y aplicaciones permiten a las empresas acceder a ellas a través de entornos sin código.

NOTICIAS

2. Inflación y seguridad de la cadena de suministro

Las perspectivas económicas para la mayor parte del mundo no parecen muy buenas en 2023. Los expertos nos dicen que debemos esperar una inflación continua y un crecimiento económico moderado. Muchas industrias siguen sufriendo los problemas de la cadena de suministro que surgieron durante los paros mundiales causados por el Covid-19 y que no han hecho más que empeorar debido a la guerra en Ucrania. Para combatir esta situación y mantenerse a flote, las empresas deben mejorar su capacidad de resistencia en todo lo que puedan. Esto significa reducir la exposición a los volátiles precios de mercado de las materias primas, así como incorporar medidas de protección en las cadenas de suministro para hacer frente a la escasez y al aumento de los costes logísticos.

Es importante que las empresas hagan un mapa de toda su cadena de suministro e identifiquen cualquier exposición a los riesgos de suministro e inflación. De este modo, pueden explorar formas de mitigar ese riesgo, como proveedores alternativos y ser más autosuficientes.

3. Sostenibilidad

El mundo se está dando cuenta cada vez más del hecho de que el desastre climático supondrá un reto mucho mayor que cualquier cosa que hayamos experimentado en las últimas décadas y empequeñecerá los desafíos a los que se enfrenta la pandemia del Covid-19. Esto significa que los inversores y los consumidores prefieren empresas con las credenciales medioambientales y sociales adecuadas, y las tendencias de compra se ven impulsadas cada vez más por los consumidores conscientes, aquellos que dan prioridad a factores como el impacto ecológico y la sostenibilidad a la hora de elegir a quién comprar o con quién hacer negocios.

En 2023, las empresas deben asegurarse de que sus procesos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) se trasladen al centro de su estrategia. Esto debe comenzar con la medición del impacto que cualquier empresa está teniendo en la sociedad y el medio ambiente y luego pasar a aumentar la transparencia, la presentación de informes y la rendición de cuentas. Toda empresa necesita un plan con objetivos y plazos claros sobre cómo reducir cualquier impacto negativo, que debe estar respaldado por sólidos planes de acción. La evaluación y los planes también deben ir más allá de los muros de la empresa y abarcar toda la cadena de suministro y las credenciales ESG de los proveedores. Por ejemplo, es fácil olvidar el impacto medioambiental de los proveedores de servicios en la nube y el impacto de los centros de datos en el medio ambiente.



Fuente: <https://forbes.es/empresas/191751/las-5-mayores-tendencias-empresariales-en-2023-para-las-que-todos-deben-prepararse-ya/>

NOTICIAS

SALARIO MÍNIMO: YA SE DEFINIÓ CUÁNTO SUBIRÁ PARA EL 2023

Gobierno, trabajadores y gremios acordaron que el aumento para el salario mínimo será de 16% y del subsidio de transporte de 20%.

El presidente de Colombia, Gustavo Petro, en compañía de la Ministra de trabajo, Gloria Inés Ramírez, en minutos, harán oficial el aumento del salario mínimo para el 2023, luego de que la mesa de concertación llegara a un acuerdo.

Según fuentes del Ministerio de Trabajo cercanas a empleo.com, las partes acordaron que el aumento para el salario mínimo, del próximo año será del 16% (\$1.160.000 pesos) y el aumento para el subsidio de transporte será del 20% (\$140.606 pesos).

Esto quiere decir que el pago total que recibirán los trabajadores a partir del primero de enero del 2023 será de \$1.300.606 pesos.

Es la novena vez, en 22 años, que se llega a un acuerdo por parte de los diferentes gremios, sindicatos y Gobierno en el valor del aumento, en las otras ocasiones se hacía por decreto presidencial. El acuerdo se logró en el último día de concertación.



libertank

el 85% de las empresas del país deben pagar esto

Fuente: <https://www.empleo.com/co/noticias/noticias-laborales/salario-minimo-ya-se-definio-cuanto-subira-para-el-2023-7066>

FORMALIDAD LABORAL Y DESEMPLEO EN MUJERES Y JÓVENES, ANALIZADOS EN LA SUBCOMISIÓN DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

El viceministro de Empleo y Pensiones encargado, Juan Carlos Hernández y el director de Derechos Fundamentales y secretario Técnico de la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, Nicolás Escandón Henao, presidieron la tercera reunión de la subcomisión de Empleo y Empleabilidad.

En la mesa se presentaron algunos reportes relacionados con el comportamiento del mercado laboral, con énfasis en el desempleo en mujeres y jóvenes del último trimestre agosto-octubre de 2022, los cuales fueron analizados por el director de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar del Ministerio del Trabajo, Óscar Riomaña.

La tasa de formalidad laboral es del 40.6% y la evidencia de la brecha de género en materia de formalidad laboral es mayor en hombres, donde la ocupación de empleos informales es de 59.4% frente a la participación de las mujeres que es del 55.6%. La tasa de desempleo de jóvenes es de 17.9%. Estos datos pueden consultarse en la Fuente de Información Laboral de Colombia <https://filco.mintrabajo.gov.co>

La subcomisión volverá a reunirse en la tercera semana de enero de 2023, la cual está integrada por delegados de los gremios, centrales sindicales, pensionados y gobierno para continuar incorporando temas del sector trabajo dentro del Plan Nacional de Desarrollo para que se armonicen con lo que se ha venido avanzando en materia de empleo y trabajo decente.



Fuente: <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/prensa/comunicados/2022/diciembre/formalidad-laboral-y-desempleo-en-mujeres-y-jovenes-analizados-en-la-subcomision-de-reforma-pensional>

NOTICIAS

CON “SELLO EQUIPARES” MINTRABAJO RECONOCIÓ A MÁS DE 56 EMPRESAS, PYMES Y ORGANIZACIONES RURALES POR SU COMPROMISO CON LA EQUIDAD DE GÉNERO



32 organizaciones del sector privado, 15 organizaciones rurales y 5 pymes obtuvieron el Sello Equipares por el trabajo que han realizado para cerrar las brechas en sus entornos laborales. 4 empresas más alcanzaron un reconocimiento por su compromiso con la equidad de género.

El Ministerio del Trabajo, la Consejería Presidencial para la Mujer y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD- entregaron a 56 nuevas organizaciones el Sello Equipares para exaltar su compromiso con la generación de oportunidades laborales incluyentes.

Con su trabajo las organizaciones Equipares, se convierten en líderes del cierre de brechas de género en el país gracias a las acciones concretas y procesos estandarizados, que han implementado en sus organizaciones para promover la equidad y el bienestar de sus empleadas y empleados.

Sandra Santacruz, representante de la comunidad indígena La Carbonera y ganadora del sello, afirmó “Somos una organización indígena estamos trabajando con productos del agro, también somos cuidadoras del medio ambiente y este Sello es de mucha importancia ya que se le da un valor más a la mujer”.

Para el Ministerio del Trabajo, las organizaciones que lideran el cambio se establecen como voceras de la transformación por la equidad de género, multiplicando el mensaje entre su cadena de valor e instituciones aliadas.

Por su parte, Luz Esmeralda Ranquifo representante de La Cumbre – Valle, otra de las empresas que reafirma su compromiso con la diversidad, inclusión y equidad de género “Las mujeres hoy en día ya no somos como las de antes que nos tenían en la casa, ahora somos mujeres trabajadoras ¡Se siente una emoción muy grande porque Somos Rurales! Es la primera vez que estamos aquí, las mujeres somos echadas para adelante, verracas, trabajadoras”.

La entrega del sello Equipares ratifica el compromiso del Gobierno del Cambio con la equidad de género, la reducción de desigualdades y la construcción de un mercado laboral con las mismas condiciones para hombres y mujeres.

Durante la jornada también se entregó el sello Equipares Pymes como un reconocimiento a pequeñas y medianas empresas por su compromiso con la equidad y cierre de brechas de género y la transformación por la igualdad teniendo en cuenta que generan más del 80% del empleo en el país.

El evento contó con la participación de la coordinadora del Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral del Ministerio del Trabajo, Magnolia del Socorro Agudelo y representantes de empresas y organizaciones privadas y rurales promueven la igualdad de oportunidades y fomentan la diversidad laboral.

Fuente: <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/guest/prensa/comunicados/2022/con-sello-equipares-mintrabajo-reconocio-a-mas-de-56-empresas-pymes-y-organizaciones-rurales-por-su-compromiso-con-la-equidad-de-genero>

EVENTOS

NUEVA SEDE ESCUELA DE CAPACITACIONES FENASEO

Un sueño hecho realidad, un logro para todos.



Inauguramos la nueva sede de capacitaciones de FENASEO, seguimos apostándole a nuestro objetivo de profesionalizar la labor del servicio de aseo y sabemos que la mejor aliada para lograr nuestra meta es la educación, es por eso que ahora contamos con una sede que tiene diferentes ambientes para desarrollar nuestras capacitaciones de manera teórico práctica y con ello fortalecer los estándares de calidad en sus empresas.



EVENTOS

GRADUACIÓN BACHILLERES COLEGIO REAL LATINO APOYAMOS LA EDUCACIÓN Y EL SUEÑO DE NUESTRA GENTE

Gracias al convenio con el COLEGIO REAL LATINO pudimos celebrar junto a 35 colaboradores de la empresa ASEO A MIL y sus familias, el logro de ser bachilleres, para nosotros el bienestar de nuestra gente es parte primordial para el buen desarrollo de nuestras empresas, pues estamos completamente agradecidos por su labor.

¡FELICITACIONES!

Palabras por parte de la junta directiva,
en representación de FENASEO.



IMPULSO Y MERCADEREO

Este espacio es de promoción de productos y servicios de nuestros Federados y Convenios

Servicios



Insumos



Bienestar



Maquinaria



Alturas



¿Por qué
el Lavamuebles
Gotcha, es el equipo
que necesitas?



1. Es una solución rápida y eficiente para eliminar suciedad y manchas sin necesidad de utilizar equipos voluminosos

2. La puedes usar para limpieza de muebles y alfombras.

3. Su mango transparente permite ver la suciedad que se extrae

4. Posee un interruptor que apaga el equipo en caso de descarga eléctrica



550.000.
Descuento Especial
SOLO PARA TI



Cali
☎ 312 602 1058

Bogotá
☎ 316 741 9750

Eje Cafetero
☎ 316 448 8668

Resto del país
☎ 316 017 4881

**¡Solicita tu descuento
contactando a nuestros
ejecutivos Multiclean!**

multiclean
.com.co



@multiclean.colombia

MultiClean
Limpieza Inteligente

Aplica términos y condiciones. descuento no acumulable con otras promociones.



Desde Advance – Adelanta Tu Pago deseamos que tengas **unas felices fiestas de fin de año y un prospero 2023**

lleno de éxitos para toda industria del aseo y la limpieza

Es un placer trabajar como aliados para fortalecer el crecimiento de la agremiación, sus empresarios y profesionales.

El próximo año seguiremos trabajando para llevar *bienestar y salud financiera a todos los trabajadores de la industria* para mejorar su calidad de vida.



Si quieres conocer sobre nuestro beneficio de salario bajo demanda sin costo para tu empresa, visítanos en



www.AdelantaTuPago.com

o **escribenos a**

Carolina.Perez@AdelantaTuPago.com

Limpieza diaria más rápida y simple que nunca

Scotch-Brite
PROFESIONAL

Fibra
Uso General
Verde
#96



División de Soluciones Comerciales
3M Colombia
Av. El Dorado 75-93,
Bogotá, Colombia
Tel: 571-4961666 ext. 7777
scotchbrite.co@3m.com
Tel: +5716604973

Presentando **3M**
Productos

Limpia la suciedad más difícil de quitar

Scotch-Brite
PROFESIONAL

Fibra
Uso Pesado
La Máquina



División de Soluciones Comerciales
3M Colombia
Av. El Dorado 75-93,
Bogotá, Colombia
Tel: 571-4961666 ext. 7777
scotchbrite.co@3m.com
Tel: +5716604973

Presentando **3M**
Productos

FELIZ

Día de Reyes!

BIENVENIDO 2023.

Que este nuevo año este lleno
de grandes éxitos

